



# *Prefeitura Municipal de Taubaté*

## *Estado de São Paulo*

18/10/2018

### ESCLARECIMENTOS

#### CHAMAMENTO PÚBLICO Nº.18/18

Seleção de Organização Social para firmar contrato de gestão, tendo por objeto a administração, gerenciamento e operacionalização das atividades do Hospital Universitário de Taubaté/UPA Infantil e atividades correlatas de conservação e manutenção de próprios públicos permissionados.

Referente aos Questionamentos das OSCs, temos a esclarecer:

**Pergunta 1:** Vem solicitar esclarecimentos quanto a Vistoria Técnica, que foi realizada anteriormente será válida para essa nova data de sessão ou devemos proceder com nova vistoria?

**Resposta 1:** Vimos informar que serão aceitos os termos de visita técnica realizados anteriormente e republicação, haja vista que a situação fática do objeto da licitação se mantém o mesmo.

#### **Pergunta 2:** SERVIDORES PÚBLICOS

De acordo com a resposta 05, os servidores da Universidade de Taubaté – UNITAU permanecerão realizando atendimentos assistenciais e de ensino, sendo os mesmos remunerados pela UNITAU.

Foi questionado no item 80 se os profissionais servidores públicos fariam parte da escala de atendimento, tendo sido informado que os servidores da Universidade de Taubaté – UNITAU permanecerão realizando atendimento de ensino, sendo remunerados pela UNITAU. Diante das informações antagônicas prestadas nos esclarecimentos, questionamos, se os servidores públicos realizarão somente atividades de ensino ou se os mesmos integrarão a escala de atendimento assistencial. Caso positivo, solicitamos ainda o quantitativo por função e carga horária.

**Resposta 2:** A Entidade vencedora deverá planejar a cobertura de todos os plantões necessários a execução do Contrato de Gestão. Lembrando que haverá a prática de ensino no hospital, que demandará atendimento assistencial.

#### **Pergunta 3** PASSIVO TRABALHISTA

De acordo com a resposta 09, eventuais redução do quadro de pessoal atual, após a assinatura do contrato de gestão, ficará a cargo da nova gestora.

Nesse cenário, necessário que esta comissão informe se este valor já deverá ser contemplado na proposta. Caso positivo, necessário que seja informado o valor individualizado por colaborador.



# *Prefeitura Municipal de Taubaté*

## *Estado de São Paulo*

**Resposta 3:** Vimos informar que na proposta de trabalho da Entidade deverá haver a previsão de custeio de eventuais desligamento, durante a vigência do contrato de Gestão e a lista com o atual quadro de funcionários e salário base foi anexado ao presente certame, anexo I.


**Pergunta 4:** ESTABILIDADE/AFASTAMENTO/GARANTIA DE EMPREGO

Ainda em relação ao tema sub-rogação, necessário que a comissão informe a existência de colaborador afastado por auxílio-doença ou auxílio-acidente e também os funcionários com estabilidade e/ou garantia de emprego.

**Resposta 4:** Vimos informar que segundo informações fornecidas pela Secretaria Estadual de Saúde, o atual quadro funcional possui a seguinte situação, a saber:

Situação	Contagem
Acidente do Trabalho	1
Auxílio-Doença	35

Em Atividade (Outras Estabilidades)	
CIPA	32
Doença Grave	11
Pós Acidentário (12 meses)	6
Pós Auxílio Doença (30 dias)	1
Pós Licença Maternidade (60 dias)	10
*Pré-aposentadoria ( +48 anos )	332
Estado Gravídico	16

  
JOSÉ BERNARDO ORTIZ MONTEIRO JUNIOR  
PREFEITO MUNICIPAL